

Tabuľka platenia poisťného od 1. januára 2012

		Nemocenské poistenie	Dôchodkové poistenie		Poistenie v nezam.	Garančné poistenie	Úrazové poistenie 7)	Rezervný fond	Spolu
			starobné	invalidné					
ZAMESTNANEC	Sadzba poisťného	1,4 %	4 %	3 % **	1 % ***				
	Maximálny VMZ 2) (v EUR)	1 153,50	3 076,00	3 076,00	3 076,00				
	Suma poisťného (v EUR)	16,14	123,04	92,28	30,76				262,22
ZAMESTNÁVATEĽ	Sadzba poisťného	1,4 %	14 %	3 % **	1 % ***	0,25 % *	0,8 % 6)	4,75 %	
	Maximálny VMZ 2) (v EUR)	1 153,50	3 076,00	3 076,00	3 076,00	1 153,50	neobmedzený	3 076,00	
	Suma poisťného (v EUR)	16,14	430,64	92,28	30,76	2,88		146,11	718,81 7)
POVINNE POISŤENÁ SZČO 3)	Sadzba poisťného	4,4 %	18 %	6 % **				4,75 %	
	Minimálny VMZ 1) (v EUR)	339,89	339,89	339,89				339,89	
	Suma poisťného (v EUR)	14,95	61,18	20,39				16,14	112,66
DOBROVOĽNE POISŤENÁ SZČO 3)	Sadzba poisťného	4,4 %	18 %	6 % **				4,75 %	
	Minimálny VMZ 1) (v EUR)	339,89	339,89	339,89				339,89	
	Suma poisťného (v EUR)	14,95	61,18	20,39	6,79			16,14	119,45
DOBROVOĽNE POISŤENÁ OSOBA 4)	Sadzba poisťného	4,4 %	18 %	6 % **	2 % ***			4,75 %	
	Minimálny VMZ 1) (v EUR)	339,89	339,89	339,89	339,89			339,89	
	Suma poisťného (v EUR)	14,95	61,18	20,39	61,52			146,11	996,62
ŠTÁT 5)	Sadzba poisťného		18 %	6 %				2 %	
SOCIÁLNA POISŤOVŇA	Sadzba poisťného		18 %						
			Za poberateľov úrazovej renty do dovŕšenia dôchodkového veku alebo do priznania predčasného starobného dôchodku						

1) Minimálny vymeriavací základ za obdobie od 1. januára 2012 do 31. decembra 2012 je určený pre povinne poistenú samostatne zárobkovo činnú osobu a dobrovoľne poistenú osobu vo výške 44,2 % jednej dvanástiny všeobecného vymeriavacieho základu za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa platí poisťné na sociálne poistenie, t. j. 339,89 eur. Minimálny vymeriavací základ pre zamestnanca už s účinnosťou od 1. januára 2010 na účely sociálneho poistenia nie je upravený, avšak zamestnávateľ má naďalej podľa pracovnoprávných predpisov povinnosť odmeňovať zamestnanca v súlade s ustanoveniami zákona o minimálnej mzde.

2) Maximálny vymeriavací základ platný od 1. januára 2012:

- nemocenské poistenie, garančné poistenie = 1 153,50 eur
- dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti, rezervný fond solidarity = 3 076,00 eur

3) Od 1. júla 2012, resp. od 1. októbra 2012 alebo dňom opätovného nadobudnutia právneho postavenia samostatne zárobkovo činnnej osoby po týchto dátumoch, vzniká povinné nemocenské poistenie a povinné dôchodkové poistenie tým samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO), ktorých príjem (bez odpočítania výdavkov) bol za rok 2011 vyšší ako 12-násobok minimálneho vymeriavacieho základu ($12 \times 339,89 \text{ eur} = 4 078,68 \text{ eur}$), teda vyšší ako 4 078,68 eur.

4) Do 31. januára 2012 dobrovoľne poistená osoba si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama a môže si vybrať všetky druhy poistenia alebo len niektoré z nich.

Od 1. februára 2012 platí nasledovné.

Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne nemocensky poistená, dobrovoľne dôchodkovo poistená a dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Osoba, ktorá je súčasne dobrovoľne dôchodkovo poistená a dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Osoba, ktorá je dobrovoľne dôchodkovo poistená alebo dobrovoľne poistená v nezamestnanosti, si vymeriavací základ v zákonom stanovených hraniciach určuje sama.

Pokiaľ osoba platí poisťné na dobrovoľné dôchodkové poistenie, je povinná platiť aj poisťné do rezervného fondu solidarity.

Dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti môže zmeniť vymeriavací základ najskôr po uplynutí šiestich mesiacov od posledného určenia vymeriavacieho základu touto osobou, pričom poisťné sa platí zo zmeneného vymeriavacieho základu od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa zmena vymeriavacieho základu písomne oznámila Sociálnej poisťovni.

5) Štát platí poisťné na starobné poistenie, invalidné poistenie a poisťné do rezervného fondu solidarity za

- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa do šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti,
- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorá sa riadne stará o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom po dovŕšení šiestich rokov jeho veku s trvalým pobytom na území SR najdlhšie do 18 rokov jeho veku a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tejto starostlivosti,
- fyzickú osobu s trvalým pobytom na území SR, ktorej sa poskytuje peňažný príspevok za opatrovanie a fyzickú osobu, ktorá má podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať osobnú asistenciu fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím najmenej 140 hodín mesačne, v rozsahu najviac 12 rokov a podala prihlášku na dôchodkové poistenie z dôvodu tohto opatrovania alebo výkonu osobnej asistencie,
- zamestnanca povinne nemocensky poisteného, povinne dôchodkovo poisteného a povinne poisteného v nezamestnanosti s pravidelným mesačným príjmom, zamestnanca povinne dôchodkovo poisteného s nepravidelným príjmom a povinne nemocensky poistenú a povinne dôchodkovo poistenú SZČO v období, v ktorom sa im poskytuje materské.

6) V období od 1. januára 2012 zamestnávateľ platí poisťné na úrazové poistenie vo výške 0,8 % z vymeriavacieho základu zamestnanca.

7) K celkovej sume poistného je potrebné pripočítať aj poistné na úrazové poistenie, ktoré sa vypočíta zo skutočne dosiahnutého vymeriavacieho základu zamestnanca, z dôvodu, že vymeriavací základ na platenie poistného na úrazové poistenie nie je obmedzený najvyššou výškou.

* Na účely úrazového poistenia a garančného poistenia je zamestnávateľom aj fyzická osoba alebo právnická osoba, pre ktorú zamestnanec vykonáva prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

** Invalidné poistenie neplatí:

- poistenec, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku,
- zamestnávateľ za zamestnanca, ktorý je dôchodkovo poistený po priznaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku.

*** Poistenie v nezamestnanosti sa nevzťahuje na:

- zamestnanca podľa osobitného predpisu (napríklad § 102 ods. 2 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslodiaciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 517/2008 Z. z., § 146 ods. 3 zákona č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateľoch prokuratúry),
- obvineného vo väzbe a na odsúdeného vo výkone trestu odňatia slobody,
- fyzickú osobu, ktorej bol priznaný starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % a fyzickú osobu, ktorá má priznaný invalidný dôchodok a dovŕšila dôchodkový vek.

Poznámka: Vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Suma poistného na jednotlivé druhy poistenia a poistného do rezervného fondu solidarity sa určuje z vymeriavacieho základu vždy samostatne. Jednotlivé sumy poistného sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nadol.
